

Reporte de Lesión o Enfermedad en el Trabajo

(Report of Job Injury or Illness)

Reclamación de compensación para trabajadores

(Workers' compensation claim)

Trabajador (Worker)

Para hacer una reclamación por una lesión o enfermedad ocupacional, llene la parte del formulario para el trabajador y entreguela a su empleador. **Si usted no tiene la intención de hacer una reclamación de compensación para trabajadores con la aseguradora, no firme en la línea para su firma.** Su empleador le dará una copia. (To make a claim for a work-related injury or illness, fill out the worker portion of this form and give to your employer. **If you do not intend to file a workers' compensation claim with the insurance company, do not sign the signature line.** Your employer will give you a copy.)

Fecha de la lesión o enfermedad (Date of injury or illness):	Fecha que dejó el trabajo (Date you left work):	Hora que empezó a trabajar el día de la lesión (Time you began work on day of injury):	<input type="checkbox"/> a.m. <input type="checkbox"/> p.m.	Días que regularmente no trabaja (Regularly scheduled days off) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> M T W T F S S	DEPT USE:
					Emp
					Ins
					Occ
					Nat
Cuál es su lesión o enfermedad? En qué parte del cuerpo? Qué lado? (Ejemplo: torcedura del pie derecho) What is your illness or injury? What part of the body? Which side? (Example: sprained right foot) <input type="checkbox"/> Izquierdo (Left) <input type="checkbox"/> Derecha (Right)					Part
					Ev
Cuál fue la causa? Qué estaba haciendo? Incluya vehículo, maquinaria o herramienta usada. (Ejemplo: caí diez pies mientras subía una escalera de extensión cargando una caja de herramientas que pesaba 40 libras) What caused it? What were you doing? Include vehicle, machinery, or tool used. (Example: fell ten feet when climbing an extension ladder carrying a 40-lb. box of roofing materials)					Src
					2src

Information ABOVE this line; date of death, if death occurred; and OR-OSHA case log number must be released to an authorized worker representative upon request.

Su nombre legal (Your legal name):	Fecha de nacimiento (Birthdate):	Sexo (Gender): M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>
Su dirección postal (Your mailing address):	Teléfono del domicilio (Home phone):	
Número de Seguro Social (opcional) SSN (optional):	Ocupación (Occupation):	Teléfono del trabajo (Work phone):
Nombres de testigos (Names of witnesses):		
Nombre del médico o profesional del cuidado médico (Name of physician or health-care professional):		Si le dieron tratamiento médico fuera del lugar de trabajo, anote el nombre y dirección del lugar (If medical treatment was given away from the worksite, print name and address of facility):
Estuvo hospitalizado como paciente durante la noche? (Were you hospitalized overnight as an inpatient?) <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No		
Recibió tratamiento en la sala de emergencia? (Were you treated in the emergency room?) <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No		
<p>Con mi firma: Estoy dando aviso de reclamación para beneficios de compensación para trabajadores. La información arriba provista es verdadera en el mejor de mi conocimiento y creencia. Yo autorizo a proveedores médicos para liberar los expedientes médicos pertinentes a la aseguradora de compensación para trabajadores, empleador asegurado por sí mismo, administrador de reclamaciones, y el Departamento para Consumidores y Negocios de Oregon. Aviso: Expedientes médicos pertinentes incluyen registros de tratamiento anterior por las mismas condiciones o lesiones a la misma parte del cuerpo. Una autorización de HIPAA no es requerida (45 CFR 164.512(I)). Para compartir récords sobre el HIV/AIDS (SIDA), récords de tratamiento de drogadicción o alcoholismo, y otros récords protegidos por la ley estatal o federal se requiere una autorización separada. (By my signature, I am giving notice of a claim for workers' compensation benefits. The above information is true to the best of my knowledge and belief. I authorize health care providers to release relevant medical records to the workers' compensation insurer, self-insured employer, claim administrator, and the Oregon Department of Consumer and Business Services. Notice: Relevant medical records include records of prior treatment for the same conditions or of injuries to the same area of the body. A HIPAA authorization is not required (45 CFR 164.512(I)). Release of HIV/AIDS records, certain drug and alcohol treatment records, and other records protected by state and federal law require separate authorization.)</p>		
Firma del trabajador (Worker signature):	Completada por (Completed by) Por favor escriba (please print):	Fecha (Date):

Employador (Employer)

Complete the rest of this form and give a copy of the form to the worker. Notify your workers' compensation insurance company within five days of knowledge of the claim. Even if the worker does not wish to file a claim, maintain a copy of this form.

Employer legal business name:		Phone:	FEIN:	
If worker leasing company, list client business name:			Client FEIN:	
Address of principal place of business (not P.O. box):			Insurance policy no.:	
Street address from which worker is/was supervised:			Nature of business in which worker is/was supervised:	
ZIP:				
Address where event occurred:				
Was injury caused by failure of a machine or product, or by a person other than the injured worker? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No				
Were other workers injured? <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No			OSHA 300 log case #:	
Date employer knew of claim:	Date worker returned to work:	Worker's weekly wage: \$	Date worker hired:	If fatal, date of death:
Employer signature:		Name and title (please print):		Date:

OSHA requirements: On the job fatalities and catastrophes must be reported to OR-OSHA within eight hours. Report any accident that results in overnight hospitalization within 24 hours to OR-OSHA. Call (800) 922-2689, (503) 378-3272, or Oregon Emergency Response (800) 452-0311, on nights and weekends.

440-801S (8/04 tr 11/04/DCBS/WCD/WEB)

801S

Una guía para trabajadores lesionados recientemente en el trabajo

¿Cómo presento un reclamo?

- Notifique a su empleador acerca de su lesión o enfermedad en el trabajo lo más pronto posible.
- Pida a su empleador que le dé la **Forma 801, “Reporte de Lesión o Enfermedad en el Trabajo”** y llénela.
- Pregunte a su empleador el nombre de su compañía de seguro de compensación para trabajadores.
- Busque atención médica de un proveedor médico (health care provider) **de su elección** y dígale a su proveedor que se lesionó en el trabajo. Su empleador no puede elegir el proveedor médico por usted.
- Su doctor le pedirá que llene la **Forma 827, “Reporte del Trabajador y Médico para Reclamación de Compensación para Trabajadores.”**

¿Cómo obtengo tratamiento médico?

- Usted puede recibir tratamiento médico de un proveedor médico **de su elección**, incluyendo:
 - Enfermeras(os) practicantes autorizadas(os)
 - Quiroprácticos
 - Médicos
 - Naturistas
 - Cirujanos Orales
 - Médicos Osteopáticos
 - Asistentes de doctor
 - Podólogos
 - Otros proveedores médicos
- La compañía de seguros puede inscribirlo en una organización de manejo del cuidado médico (MCO) en cualquier momento. Si la compañía lo hace, usted recibirá más información acerca de las opciones para tratamiento médico.

Si no puedo trabajar, ¿recibiré pagos por salario perdido?

- Es posible que no pueda trabajar debido a su lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Para que usted pueda recibir pago por tiempo fuera del trabajo, su proveedor médico debe enviar una autorización escrita a la aseguradora.
- Generalmente, los tres primeros días calendarios, usted no recibirá pagos por tiempo perdido.
- Es posible que reciba pago por los tres primeros días calendarios, si usted no puede trabajar por 14 días consecutivos, o pasa una noche en el hospital.
- Si su reclamación es negada dentro de los primeros 14 días, no se le pagará por ningún salario perdido.
- Mantenga informado a su empleador acerca del estado de la reclamación y coopere con los esfuerzos que se hagan para que regrese a trabajar en un trabajo modificado o liviano.

¿A quién puedo llamar si tengo preguntas acerca de mi reclamación?

- La compañía de seguros o su empleador puede responder a sus preguntas.
- También puede llamar a los siguientes números:

**Ombudsman para Trabajadores Lesionados:
Representate para trabajadores lesionados**
Número gratuito: 1-800-927-1271
E-mail: oiw.questions@state.or.us

Línea de información de compensación para trabajadores:

Consultores de Beneficios
Número gratuito: 1-800-452-0288
E-mail: workcomp.questions@state.or.us

- **Los proveedores de cuidado médico pueden tener limitaciones en cuanto a la duración de su tratamiento y en cuanto a poder autorizar pago por tiempo fuera del trabajo.** Pregunte a su proveedor médico cuales son las limitaciones que puedan aplicarse.
- **Si su reclamación es negada, es posible que usted tenga que pagar por su tratamiento médico.**